

**Программа развития образовательной организации
с тезисами кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Новосибирский государственный архитектурно-строительный
университет (Сибстрин)»
кандидата технических наук, доцента
КОСОЛАПОВОЙ ИРИНЫ АНАТОЛЬЕВНЫ**

Целью программы развития университета является вывод федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)» (ФГБОУ ВО «НГАСУ (Сибстрин)») на конкурентноспособные позиции глобальных вузов и организаций – драйверов развития архитектурного проектирования, строительства, инженерных систем, новых материалов и цифровых технологий.

1. Привлечение и удержание талантливых абитуриентов, студентов и сотрудников. Модернизация образовательной деятельности

1.1. Создание предуниверсариев НГАСУ (Сибстрин) на базе ведущих образовательных организаций общего образования.

1.2. Формирование системы особых статусов разного уровня партнерства для школ и колледжей. Выстраивание «прозрачного» взаимодействия с такими школами.

1.3. Увеличение числа и результативности мероприятий, направленных на выявление талантливых абитуриентов (олимпиады, конференции, клубы, кружковое движение и др.).

1.4. Формирование информационно-образовательной инфраструктуры, позволяющей свободно формировать индивидуальные образовательные траектории всеми участниками процесса (студенты, заказчики, родители, вуз).

1.5. Создание межвузовской открытой платформы архитектурно-строительного образования на базе электронного обучения.

1.6. Создание базы и реализация полилингвального обучения: к 2025 г. иметь не менее 10 учебных курсов на английском языке, 2 – на китайском. К 2024 довести число иностранных профессоров и исследователей до 15 человек.

1.7. Глобализация образование: в каждом институте (факультете) иметь не менее одной устойчивой программы сетевого обучения или двойных дипломов с одним из ведущих международных университетов.

1.8. Внедрение проектного обучения и формирование системы наставничества, в том числе с привлечением обучающихся СПО и школьников.

1.9. Совершенствование системы кадрового резерва университета в области управленческих, педагогических, предпринимательских, исследовательских и пр.компетенций.

1.10. Перевод образовательных программ в концепцию «корпоративных групп» (под конкретного заказчика), развитие целевого обучения.

2. Научно-исследовательская деятельность

2.1. Совершенствование системы внутренних грантов на проведение научно-исследовательских работ по заказу университета, с «гармонизацией» тематик под перспективные рынки.

2.2. Повышение эффективности работы аспирантуры. Открытие диссертационных советов.

2.3. Создание совместно с компаниями научно-исследовательских полигонов.

2.4. Продвижение ведущих исследователей и научно-технических достижений НГАСУ (Сибстрин).

2.5. Увеличение доли преподавателей, занимающихся исследованиями или получающих поддержку в рамках различных научных фондов, до 50%.

2.6. Использование механизма снижения учебной нагрузки для исследователей, участвующих в реализации значимых проектов.

2.7. Введение новых категорий должностей научно-педагогических работников, учитывающих значимость научных исследований (доцент-исследователь и т.п.).

2.8. Увеличение численности студентов и аспирантов, занимающихся НИР на платной основе до 50 человек в год.

2.9. Активизация привлечения научных работников, обладающих необходимыми компетенциями, для реализации НИОКР, из сторонних организаций и предприятий в формате «проектного офиса».

2.10. Участие в федеральных и национальных проектах, в работе НОЦ мирового уровня.

2.11. Продвижение НИОКР среди зарубежных заказчиков, в том числе используя механизм совместного взаимовыгодного партнерства с зарубежными вузами.

3. Финансово-экономическая деятельность и управление университетом

3.1. Повышение заработной платы ППС не менее, чем на 10% ежегодно.

3.2. Развитие цифровой системы управления университетом в режиме реального времени, учитывающей оценку эффективности инвестирования средств, использование имущества, повышение мотивации в привлечении средств структурными подразделениями (фиксированный платеж направляется в фонд развития подразделения).

3.3. Активное взаимодействие с профсоюзными организациями в интересах всех категорий сотрудников и обучающихся.

3.4. Оптимизация штатного расписания АУП вследствие внедрения электронных сервисов.

3.5. Разработка перспективных планов работ подразделений университета в рамках единой программы развития.

3.6. Формирование эффективной системы взаимодействия с выпускниками университета (alumni network) с продвижением сервисов

университета: образование в Сибстрине всю жизнь (доступ к библиотечным ресурсам, к системе дополнительного профессионального образования) и включением выпускников в решение текущих задач университета. Расширение взаимодействия с использованием ГЧП.

3.7. Совершенствование механизма формирования единого консолидированного бюджета и обеспечение его роста за счет увеличения госбюджетного финансирования и внебюджетных поступлений, в том числе путем увеличения объемов хоздоговорных и госбюджетных НИР; обеспечения эффективного использования закрепленного за университетом имущественного комплекса и земельных участков; расширения и оптимизации платных образовательных услуг (второе высшее образование и реализация образовательных программ послевузовского образования); активного привлечения благотворительных и спонсорских средств.

3.8. Активное развитие системы маркетинга для оперативного отслеживания потребностей предприятий отрасли региона в подготовленных кадрах при условии совершенствования системы мониторинга и обратной связи с предприятиями отрасли.

3.9. Медийная «перезагрузка» университета. Актуализация бренда университета.

4. Материально-техническая база и социальные вопросы

4.1. Сохранение и развитие материально-технической базы университета, улучшение условий труда сотрудников.

4.2. Оснащение подразделений университета уникальным оборудованием, позволяющим проводить исследования мирового уровня; обновление учебно-лабораторного оборудования; увеличение фондов библиотек.

4.3. Реконструкция существующих учебных корпусов и других сооружений университета.

4.4. Дальнейшее развитие инфраструктуры спортивных сооружений.

4.5. Реализация программ энергосбережения, в том числе в плане экономии тепловой и электроэнергии.

4.6. Повышение эффективности мер социальной защиты преподавателей, сотрудников, аспирантов и студентов.

4.7. Материальное стимулирование и поддержка молодых преподавателей и ученых, работающих в университете.

4.8. Улучшение медицинского обслуживания (ДМС сотрудников) и условий летнего отдыха сотрудников и студентов университета.

4.9. Повышение качества питания студентов и сотрудников университета в комфортных условиях.

Кандидат на должность ректора
ФГБОУ ВО НГАСУ (Сибстрин)



И.А.Косолапова